

«Согласовано» с учетом мнения первичного профсоюзного комитета Протокол №2 от 08 декабря 2023 г

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Сорок-Сайдакская ООШ БМР РТ»
Я.М. Габитова
Приказ № 57 от «08» декабря 2023 г.



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сорок-Сайдакская основная общеобразовательная школа
Буйнского муниципального района Республики Татарстан»**

ДОПОЛНЕНИЯ

В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

В связи с вступлением в силу с 01 сентября 2023г. Федерального закона от 05.12.2022г. № 491- ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации» с 01 сентября 2023г. введены в действие следующие дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения:

1. Дополнен раздел 4. «Рабочее время, его использование для работников школы» пунктом 4.16. следующего содержания:

4.16. «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

2. Дополнен раздел 5. «Рабочее время для работников» пунктом 5.4. следующего содержания:

5.4. «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».